

MODUŁ 13

TRANSFER WIEDZY



BEZPŁATNE SZKOLENIE

OPIS MODUŁU

Transfer wiedzy odnosi się do procesu przekazywania wiedzy od jednej osoby lub grupy do drugiej.

W kontekście Przemysłu 4.0 skuteczny transfer wiedzy ma kluczowe znaczenie dla zapewnienia, że wszyscy członkowie zespołu są na bieżąco z najnowszymi osiągnięciami technologicznymi i mogą stosować tę wiedzę w swojej pracy. Ten moduł obejmuje podstawowe koncepcje transferu wiedzy, różne techniki jego osiągnięcia i praktyczne zastosowania w MŚP.

Po tym module będziesz w stanie:

Wyjaśnić koncepcję transferu wiedzy.

Identyfikować różne techniki transferu wiedzy.

Stosować umiejętności rozwiązywania problemów w celu rozwiązania rzeczywistych wyzwań przy użyciu zdobytej wiedzy.

Skutecznie komunikować się, zarówno w formie pisemnej, jak i ustnej, w celu przekazywania wiedzy innym.

Stosować umiejętności krytycznego myślenia i analityczne w celu podejmowania świadomych decyzji w oparciu o wiedzę.

Współpracować z innymi w celu dzielenia się wiedzą, pracować w zespołach i budować na zbiorowej wiedzy specjalistycznej.

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI



i4u.project@ui1.es



i4u.eu

MODUŁ 13

TRANSFER WIEDZY

Transfer wiedzy to proces, w którym jedna osoba lub grupa przekazuje wiedzę innej osobie lub grupie. Proces ten jest niezbędny w organizacjach, aby zapewnić, że wiedza nie jest ograniczona do jednej osoby, ale jest rozproszona w całej organizacji, zwiększając ogólną wydajność i innowacyjność. Transfer wiedzy może obejmować transfer wiedzy jawnej (udokumentowanych informacji) i wiedzy milczącej (umiejętności i doświadczenia).

W kontekście Przemysłu 4.0 transfer wiedzy nabiera dodatkowego znaczenia ze względu na szybki postęp technologiczny i integrację systemów cyberfizycznych, Internetu rzeczy (IoT) i analityki dużych zbiorów danych. Możliwość skutecznego transferu wiedzy zapewnia, że pracownicy są na bieżąco z najnowszymi technologiami i metodologiami, co jest kluczowe dla utrzymania przewagi konkurencyjnej.

Góra lodowa wiedzy



Plan transferu wiedzy

Zdefiniuj wiedzę do zebrania

Przypisz osoby do przekazywania i odbierania

Wybierz najskuteczniejsze metody

Wybierz magazyn wiedzy

Przeprowadź transfer wiedzy



Cykl życia wiedzy pracowników

